



Personalvermittlung · Interimmanagement · HR Consulting · HR ad interim

Datenschutzbestimmungen Daily HR GmbH

Der Schutz der bei uns verarbeiteten Daten ist uns wichtig! Wir verfahren bei allen Vorgängen der Datenverarbeitung (z. B. Erhebung, Verarbeitung und Übermittlung) nach den gesetzlichen Vorschriften. Neben dem schweizerischen Datenschutzgesetz (DSG) sind dies, obwohl eine Regulierung der EU, auch die Vorschriften der Europäischen Datenschutzgrundverordnung. Die DSGVO findet nämlich unter anderem dann Anwendung, wenn personenbezogene Daten/Personendaten im Zusammenhang mit dem Angebot von Waren und Dienstleistungen an betroffene Personen, die sich in der Union befinden, verarbeitet werden.

Die folgende Erklärung gibt Ihnen einen Überblick darüber, welche Art von Daten durch die Daily HR GmbH (nachfolgend „Daily HR“) erhoben werden, in welcher Weise diese Daten genutzt und weitergegeben werden, welche Sicherheitsmaßnahmen wir zum Schutz Ihrer Daten ergreifen und auf welche Art und Weise Sie Auskunft über die uns gegebenen Informationen erhalten.

1. Verantwortliche Stelle und Kontakt

Verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung ist:

Daily HR GmbH
Bochslenstraße 22
8634 Hombrechtikon
Tel.: +41 55 244 55 15
Fax: +41 78 909 71 36
Email: info@dailyhr.ch

Datenschutzbeauftragter: Beatrix Kollmann

Datenschutzvertretung gem Art. 27 DSGVO in der Europäischen Union

VGS Datenschutzpartner **GmbH**

Am Kaiserkai 69
20457 Hamburg
Deutschland
info@datenschutzpartner.eu
<https://datenschutzpartner.eu/> (optional)

Daily HR GmbH · Bochslenstr. 22 · 8634 Hombrechtikon · +41 55 244 55 15 · info@dailyhr.ch ·
www.dailyhr.net



Bei Fragen zum Datenschutz oder wenn Sie Rechte oder Ansprüche bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten ausüben möchten, können Sie sich unter den vorstehenden Kontaktdaten an uns wenden.

2. Verschlüsselung

Unsere Webseite nutzt aus Gründen der Sicherheit und zum Schutz der Übertragung von Daten die Sie an uns als Seitenbetreiber senden, eine SSL- bzw. TLS-Verschlüsselung. Die verschlüsselte Verbindung erkennen Sie in der Adresszeile Ihres Browsers daran, dass die Browserzeile "https://" beginnt und an dem dort befindlichen Schloss-Symbol.

Bei aktivierter Verschlüsselung können die Daten, die Sie an uns übermitteln, nicht von Dritten mitgelesen werden.

3. Datenerhebung, Datenbearbeitung und Zweck der Datenbearbeitung

a) Personenbezogene Daten

„Personenbezogene Daten“ (nachfolgend auch «Daten») sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen; als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen identifiziert werden kann, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind.

b) Automatisch erhobene Daten

Beim Besuch unserer Seite www.dailyhr.net, www.dailyhr.ch oder www.dailyhrcoaching.com verzeichnet der Web-Server auf Grundlage unseres überwiegenden privaten Interesses nach bzw. unserer berechtigten Interessen nach DSGVO automatisch sog. Log-Files.



Diese Daten beinhalten den

- Browsertyp und -version,
- verwendetes Betriebssystem,
- Referrer URL (die zuvor besuchte Seite),
- IP-Adresse des anfragenden Rechners,
- Zugriffsdatum und -uhrzeit der Serveranfrage und
- die Dateianfrage des Client (Dateiname und URL).

Diese Daten werden nur zum Zweck der statistischen Auswertung und aus Sicherheitsgründen (z.B. zur Aufklärung von Missbrauchs- oder Betrugshandlungen) gesammelt und für die Dauer von 7 Tagen gespeichert. Danach werden sie gelöscht. Sollte eine längere Aufbewahrung der Daten zu Beweis Zwecken erforderlich sein, sind sie bis zur endgültigen Klärung des jeweiligen Vorfalls von der Löschung ausgenommen.

c) Anmeldung / Registrierung

Sie können die Webseiten von Daily HR grundsätzlich besuchen, ohne dass Sie selbst personenbezogene Daten angeben müssen.

Wenn Sie sich jedoch anmelden bzw. registrieren, um unser Leistungsangebot in Anspruch zu nehmen, erheben, verarbeiten und nutzen wir die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten gem. DSG bzw. DSGVO zur Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtungen und Serviceleistungen.

Zur Ausführung und Abwicklung des Angebotes benötigen und bearbeiten wir folgende Daten:

- Ihren vollständigen Namen und/oder Ihre vollständige Firmenbezeichnung, nebst den Namen des oder der Vertretungsberechtigten oder des Ansprechpartners,
- Ihre E-Mail-Adresse,
- Ihre Anschrift,
- Rechnungs- und ggf. abweichende Lieferanschrift und
- Ihre Telefonnummer.

Registrieren Sie sich als Kandidat/Interimsmanager speichern wir darüber hinaus folgende Daten, sofern Sie diese angeben, wie z.B.:



- Daten des Lebenslaufes wie z.B.
- Foto, Geschlecht, Geburtsdatum, Zivilstand
- Ausbildungs- und Fortbildungsdaten,
- bisherige Wirkungsstätten,
- Informationen mit Ihrer beruflichen Funktion und Tätigkeit
- Berufswünsche.

Sie haben jederzeit das Recht, Ihre Registrierungsdaten abzurufen, zu korrigieren sowie zu löschen.

d) Verwendung eines Kontaktformulars

Bei der Nutzung unseres Kontaktformulars erfassen wir Ihre Emailadresse und Ihren Namen sowie Ihrerseits zur Verfügung gestellte Daten/Informationen auf Grundlage DSGVO bzw. DSGVO zur Erfüllung (vor)vertraglicher Verpflichtungen oder Durchführung von Maßnahmen. Diese personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen dieser Kontaktanfrage zur Verfügung stellen, werden nur für die Beantwortung Ihrer Anfrage bzw. Kontaktaufnahme benötigt und für die damit verbundene technische Administration verwendet.

Kontakt per Email

Sie können uns auch direkt über unsere Emailadresse info@dailyhr.ch kontaktieren. In diesem Fall speichern wir auf Grundlage unserer berechtigten Interessen nach DSGVO bzw. DSGVO oder zur Erfüllung (vor)vertraglicher Verpflichtungen oder Durchführung von Maßnahmen nach DSGVO bzw. DSGVO Ihre Emailadresse und Ihr Schreiben. Diese personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen dieser Kontaktaufnahme zur Verfügung stellen, werden nur für die Beantwortung Ihrer Anfrage bzw. Kontaktaufnahme benötigt und für die damit verbundene technische Administration verwendet.



4. Weitergabe personenbezogener Daten an Dritte und Auftragsverarbeiter; Hosting

a) Eine Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt primär DSG bzw. DSGVO, d.h. wenn die zur Abwicklung und Erfüllung vertraglicher Pflichten erforderlich ist. Darüber hinaus geben wir Daten nur auf Grundlage Ihrer ausdrücklichen Einwilligung, wenn eine rechtliche Verpflichtung dies vorsieht oder auf Grundlage unserer berechtigten Interessen weiter (Art. 31 Abs. 1 DSG bzw. Art. 6 Abs. 1 lit. c) und f) DSGVO, z.B. bei Einsatz von Beauftragten, Webhostern, etc.) weiter. Dabei geht es insbesondere um folgende Kategorien von Empfängern:

- Übermittlung des Namens und der Anschrift eines Kandidaten an einen Kunden,
- Dienstleister und Verarbeiter (z.B. Zahlungsdienstleister oder IT-Anbieter),
- Buchhalter, Wirtschaftsprüfer, Rechtsanwälte und andere externe Berater von uns,
- Rechts- und Aufsichtsbehörden, auf Anfrage oder zum Zweck der Meldung eines tatsächlichen oder vermuteten Verstoßes gegen geltende Gesetze oder Vorschriften,
- in- und ausländische Behörden, Gerichte oder andere Parteien in möglichen oder laufenden Gerichts- oder Inkassoverfahren,
- jede relevante Partei zum Zweck der Verhütung, Untersuchung, Aufdeckung oder Verfolgung von Straftaten oder der Vollstreckung strafrechtlicher Sanktionen, einschließlich der Vorbeugung von Gefahren für die öffentliche Sicherheit.

b) Bevor wir die Daten eines Kandidaten an einen Kunden weiterleiten, wird der Kandidat zudem immer vorab per E-Mail unter Beifügung der konkreten Stellenbeschreibung und des Unternehmensnamens etc. um seine Einwilligung gebeten. Der Umfang der Datenübermittlung beschränkt sich grundsätzlich auf das Mindestmaß. Unsere Vertragspartner dürfen die so übermittelten Daten ausschließlich zur Auftragserfüllung verwenden.

c) Unsere Internetseite wird über den Servicedienstleister WIX.com Luxembourg S.a.r.l., 5 Rue Guillaume Kroll, L- 1882, Luxemburg gehostet.

Die Hosting-Leistungen dienen der Zurverfügungstellung von Infrastruktur- und Plattformdienstleistungen, Rechenkapazität, Speicherplatz und Datenbankdiensten, Sicherheitsleistungen sowie technische Wartungsleistungen. Wir, bzw. unser Hostinganbieter verarbeiten Bestandsdaten, Kontaktdaten, Inhaltsdaten, Vertragsdaten, Nutzungsdaten, Meta- und Kommunikationsdaten von Kunden, Interessenten und



Besuchern dieses Onlineangebotes auf Grundlage unserer berechtigten Interessen an einer effizienten und sicheren Zurverfügungstellung dieses Onlineangebotes gem. DSG bzw. DSGVO. Eine Verarbeitung von Daten erfolgt auf Grundlage eines Auftragsverarbeitungsverhältnisses gem. DSG bzw. DSGVO.

Die Datenschutzerklärung von Wix.com können Sie hier einsehen:

<https://de.wix.com/about/privacy>

- d) Sofern wir Daten in einem Drittland (d.h. außerhalb der Europäischen Union (EU) oder des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR)) verarbeiten oder dies im Rahmen der Inanspruchnahme von Diensten Dritter oder Offenlegung, bzw. Übermittlung von Daten an Dritte geschieht, erfolgt dies nur, wenn es zur Erfüllung unserer (vor)vertraglichen (DSG bzw. DSGVO), auf Grundlage Ihrer Einwilligung, aufgrund einer rechtlichen Verpflichtung oder auf Grundlage unserer berechtigten Interessen (DSG bzw. DSGVO) geschieht. Vorbehaltlich gesetzlicher oder vertraglicher Erlaubnisse, verarbeiten oder lassen wir die Daten in einem Drittland nur beim Vorliegen der besonderen Voraussetzungen DSG bzw. DSGVO verarbeiten. Die Verarbeitung erfolgt z.B. auf Grundlage besonderer Garantien, wie der offiziell anerkannten Feststellung eines der Schweiz bzw. EU entsprechenden Datenschutzniveaus (oder Beachtung offiziell anerkannter spezieller vertraglicher Verpflichtungen (so genannte „Standardvertragsklauseln“)).

5. Cookies

Um die Nutzung der Webseiten insgesamt nutzerfreundlicher und effektiver zu machen, speichert Daily HR selbst oder durch hierzu von uns beauftragte Dritte auf der Festplatte des Kunden so genannte Cookies.

Ein Cookie ist eine kleine Textdatei, die unter anderem zur Erfassung von Informationen bezüglich der Nutzung einer Webseite dient. Diese Cookies können weder Programme ausführen, noch Viren auf ihren Computer übertragen. Sie enthalten keine persönlichen Daten, können bestimmten Personen nicht zugeordnet werden und werden, sofern nicht anders beschrieben, spätestens nach zwei Jahren automatisch gelöscht. Eine Zusammenführung dieser Daten mit anderen Datenquellen wird nicht vorgenommen.



Gemäß geltendem Datenschutzrecht können wir Cookies verwenden, wenn sie für den Betrieb der Website notwendig sind ("unbedingt erforderliche Cookies"). Für die Speicherung aller anderen Cookies benötigen wir Ihre Zustimmung, welche über unseren Cookie-Banner erfolgt. Über den Cookie-Banner können Sie entweder alle Cookies akzeptieren, alle Cookies ablehnen (mit Ausnahme der unbedingt erforderlichen Cookies) oder eine spezifische Auswahl treffen.

Darüber hinaus können Sie in Ihrem jeweiligen Browser das Speichern von Cookies ganz deaktivieren, auf bestimmte Websites beschränken oder Ihren Browser so einstellen, dass er Sie benachrichtigt, sobald ein Cookie gesendet wird. Sie können Cookies auch jederzeit von der Festplatte ihres PC löschen. Wenn Sie Cookies ganz sperren (d.h. incl. der unbedingt erforderlichen Cookies), kann sich dies auf die Nutzung unserer Website auswirken und es kann sein, dass gewisse Funktionalitäten (wie z.B. Sprachwahl) nicht mehr funktionieren.

6. Verwendung von Social Plug-Ins

Wir nutzen auf Grundlage unserer überwiegenden bzw. berechtigten Interessen im Sinne des DSGVO bzw. DSGVO (d.h. Interesse an der Analyse, Optimierung und wirtschaftlichem Betrieb unseres Onlineangebotes) sog. Social Plug-Ins („Plug-Ins“).

a) XING

Auf unserer Website ist der XING Share-Button, ein Plug-In des sozialen Netzwerks XING, eingebunden. Anbieter des Services ist die XING SE, Dammtorstraße 30, 20354 Hamburg, Deutschland.

Beim Aufruf dieser Internetseite wird über Ihren Browser kurzfristig eine Verbindung zu Servern der XING SE („XING“) aufgebaut, mit denen die „XING Share-Button“-Funktionen (insbesondere die Berechnung/Anzeige des Zählerwerts) erbracht werden. XING speichert keine personenbezogenen Daten von Ihnen über den Aufruf dieser Internetseite. XING speichert insbesondere keine IP-Adressen. Es findet auch keine Auswertung Ihres Nutzungsverhaltens über die Verwendung von Cookies im Zusammenhang mit dem „XING Share-Button“ statt.



Die jeweils aktuellen Datenschutzinformationen zum „XING Share-Button“ und ergänzende Informationen können Sie auf dieser Internetseite abrufen:

https://www.xing.com/app/share?op=data_protection

Die Datenschutzerklärung der XING SE finden Sie unter:

<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>

b) LinkedIn

Auf unseren Seiten sind Plug-Ins des sozialen Netzwerks LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, Dublin 2, Irland integriert. Die LinkedIn-Plug-Ins erkennen Sie an dem LinkedIn-Logo auf unserer Seite.

Eine Übersicht über die LinkedIn-Plug-Ins finden Sie hier:

<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy.com/plugins>

Wenn Sie unsere Seiten besuchen, wird über das Plug-In eine direkte Verbindung zwischen Ihrem Browser und dem LinkedIn-Server hergestellt. LinkedIn erhält dadurch die Information, dass Sie mit Ihrer IP-Adresse unsere Seite besucht haben.

Wir weisen darauf hin, dass wir als Anbieter der Seiten keine Kenntnis vom Inhalt der übermittelten Daten sowie deren Nutzung durch LinkedIn erhalten.

Weitere Informationen hierzu finden Sie in der Datenschutzerklärung von LinkedIn unter

<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy.com/plugins>

7. Ihre Rechte

Zu Ihren Rechten und weiteren Fragen zum Thema personenbezogene Daten können Sie sich jederzeit unter den oben unter Ziffer 1 genannten Kontaktdaten an uns wenden.



Ihnen stehen folgende Rechte zu:

a) Auskunftsrecht und Recht auf Datenherausgabe

Sie haben jederzeit das Recht Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten, deren Herkunft und Empfänger, den Zweck der Datenverarbeitung, die geplante Dauer der Datenspeicherung, die Identität und Kontaktdaten des verantwortlichen und darüber hinaus eine Kopie der personenbezogenen Daten, die Gegenstand der Verarbeitung sind, zu verlangen (DSG bzw. DSGVO).

b) Recht auf Berichtigung

Außerdem haben Sie jederzeit das Recht, im Rahmen des Gesetzes unrichtige personenbezogenen Daten berichtigen bzw. unvollständige personenbezogene Daten vervollständigen zu lassen (DSG bzw. DSGVO).

c) Recht auf Widerruf der Einwilligung

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung zur Datenverarbeitung jederzeit und mit Wirkung für die Zukunft, ohne dass ein Widerrufsgrund vorliegen muss, zu widerrufen (DSG bzw. DSGVO).

d) Recht auf Löschung

Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten löschen zu lassen, wenn sie für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig sind oder Sie ihre Einwilligung zur rechtmäßigen Verarbeitung widerrufen und keine anderweitigen Rechtsgrundlagen (wie z.B. gesetzliche Aufbewahrungspflichten oder Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen) zur Speicherung vorliegen. Wenn Sie der Verarbeitung widersprechen und keine vorrangigen Interessen für die Verarbeitung vorliegen, werden Ihre Daten ebenfalls gelöscht.

Schließlich werden die Daten gelöscht, wenn die Verarbeitung aus sonstigen gesetzlichen Gründen unzulässig ist (DSG bzw. DSGVO).



e) Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten einschränken zu lassen, sofern Sie die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten bestreiten und zwar für eine Dauer, die es uns ermöglicht, die Richtigkeit zu überprüfen.

Eine Einschränkung erfolgt ebenfalls, wenn die Verarbeitung zwar unrechtmäßig ist, Sie aber die Löschung ihrer personenbezogenen Daten ablehnen und statt einer Löschung eine Einschränkung der Nutzung verlangen, wir ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke nicht mehr benötigen, sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben, aber noch nicht feststeht, ob berechtigte Gründe zur Datenspeicherung bei Daily HR vorliegen, die Ihr Interesse überwiegen (DSG bzw. DSGVO).

f) Recht auf Datenübertragbarkeit

Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten, die sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln, sofern die Verarbeitung auf einer Einwilligung beruht und die Verarbeitung mittels automatisierter Verfahren erfolgt (DSG bzw. DSGVO).

g) Widerspruchsrecht

Sie haben jederzeitiges Widerspruchsrecht gegen ein Profiling bzw. die Erstellung von Nutzerprofilen und gegen die Verarbeitung Ihrer betreffenden personenbezogenen Daten (DSG bzw. DSGVO). Unter EU-Recht gilt dies aber nur, sofern die Verarbeitung auf Art. 6 Abs. 1 lit. e) oder f) DSGVO beruht (Art. 21 DSGVO).

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt nicht mehr, sofern keine zwingenden schutzwürdigen Gründe Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen. Werden ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Direktwerbung genutzt, haben Sie jederzeitiges Widerspruchsrecht gegen derartige Verarbeitungen (DSG bzw. DSGVO).

h) Beschwerderecht

Sie haben ferner das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde (DSG bzw. DSGVO). Die zuständige Datenschutzbehörde der Schweiz ist der Eidgenössische



Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragte: <http://www.edoeb.admin.ch>. Eine Liste der Behörden im EWR finden Sie hier: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en

8. Aufbewahrungsdauer

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, sobald sie für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten oder sonst für die mit der Bearbeitung verfolgten Zwecke nicht mehr erforderlich sind. Dabei ist es möglich, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, in der Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können oder soweit wir anderweitig gesetzlich dazu verpflichtet sind (z.B. aus handels- oder steuerrechtlichen Gründen) oder berechnete Geschäftsinteressen dies erfordern (z.B. für Beweis- und Dokumentationszwecke). Sobald Ihre Personendaten für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind, werden sie grundsätzlich und soweit möglich gelöscht oder anonymisiert und deren Verarbeitung eingeschränkt. Für betriebliche Daten (z.B. Systemprotokolle, Logs) gelten grundsätzliche kürzere Aufbewahrungsfristen

9. Änderung dieser Datenschutzerklärung

Wir können diese Datenschutzerklärung jederzeit ohne Vorankündigung anpassen oder aktualisieren. Es gilt die jeweils aktuelle, auf unserer Website publizierte Fassung. Soweit die Datenschutzerklärung Teil einer Vereinbarung mit Ihnen ist, werden wir Sie im Falle einer Aktualisierung über die Änderung per E-Mail oder auf andere geeignete Weise informieren.

Version August 2023