



Personalvermittlung · Interimmanagement · HR Consulting · HR ad interim

Datenschutzbestimmungen Daily HR GmbH

Der Schutz der bei uns verarbeiteten Daten ist uns wichtig! Wir verfahren bei allen Vorgängen der Datenverarbeitung (z. B. Erhebung, Verarbeitung und Übermittlung) nach den gesetzlichen Vorschriften. Neben dem schweizerischen Datenschutzgesetz (DSG) sind dies, obwohl eine Regulierung der EU, auch die Vorschriften der Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO). Die EU-DSGVO findet nämlich unter anderem dann Anwendung, wenn personenbezogene Daten im Zusammenhang mit dem Angebot von Waren und Dienstleistungen an betroffene Personen, die sich in der Union befinden, verarbeitet werden.

Die folgende Erklärung gibt Ihnen einen Überblick darüber, welche Art von Daten durch die Daily HR GmbH (nachfolgend „Daily HR“) erhoben werden, in welcher Weise diese Daten genutzt und weitergegeben werden, welche Sicherheitsmaßnahmen wir zum Schutz Ihrer Daten ergreifen und auf welche Art und Weise Sie Auskunft über die uns gegebenen Informationen erhalten.

1. Verantwortliche Stelle und Kontakt

Verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung ist:

Daily HR GmbH
Bochslenstraße 22
8634 Hombrechtikon
Tel.: +41 55 244 55 15
Fax: +41 78 909 71 36
Email: info@dailyhr.ch

Datenschutzbeauftragter: Beatrix Kollmann

Datenschutzvertretung gem Art. 27 DSGVO in der Europäischen Union

VGS Datenschutzpartner UG
Am Kaiserkai 69
20457 Hamburg
Deutschland
info@datenschutzpartner.eu

Daily HR GmbH · Bochslenstr. 22 · 8634 Hombrechtikon · +41 55 244 55 15 · info@dailyhr.ch ·
www.dailyhr.net



Bei Fragen zum Datenschutz oder wenn Sie Rechte oder Ansprüche bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten ausüben möchten, können Sie sich unter den vorstehenden Kontaktdaten an uns wenden.

2. Verschlüsselung

Unsere Webseite nutzt aus Gründen der Sicherheit und zum Schutz der Übertragung von Daten die Sie an uns als Seitenbetreiber senden, eine SSL- bzw. TLS-Verschlüsselung. Die verschlüsselte Verbindung erkennen Sie in der Adresszeile Ihres Browsers daran, dass die Browserzeile "https://" beginnt und an dem dort befindlichen Schloss-Symbol.

Bei aktivierter Verschlüsselung können die Daten, die Sie an uns übermitteln, nicht von Dritten mitgelesen werden.

3. Datenerhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten

a) Personenbezogene Daten

„Personenbezogene Daten“ sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen; als identifizierbar wird eine natürliche Person nach der EU-DSGVO angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen identifiziert werden kann, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind.

b) Automatisch erhobene Daten

Beim Besuch unserer Seite www.dailyhr.net oder www.dailyhr.ch verzeichnet der Web-Server auf Grundlage unseres überwiegenden privaten Interesses nach Art. 13 Abs. 1 DSGVO bzw. unserer berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) EU-DSGVO automatisch sog. Log-Files.

Diese Daten beinhalten den

- Browsertyp und -version,



- verwendetes Betriebssystem,
- Referrer URL (die zuvor besuchte Seite),
- IP-Adresse des anfragenden Rechners,
- Zugriffsdatum und -uhrzeit der Serveranfrage und
- die Dateianfrage des Client (Dateiname und URL).

Diese Daten werden nur zum Zweck der statistischen Auswertung und aus Sicherheitsgründen (z.B. zur Aufklärung von Missbrauchs- oder Betrugshandlungen) gesammelt und für die Dauer von 7 Tagen gespeichert. Danach werden sie gelöscht. Sollte eine längere Aufbewahrung der Daten zu Beweis Zwecken erforderlich sein, sind sie bis zur endgültigen Klärung des jeweiligen Vorfalles von der Löschung ausgenommen.

c) Anmeldung / Registrierung

Sie können die Webseiten von Daily HR grundsätzlich besuchen, ohne dass Sie selbst personenbezogene Daten angeben müssen.

Wenn Sie sich jedoch anmelden bzw. registrieren, um unser Leistungsangebot in Anspruch zu nehmen, erheben, verarbeiten und nutzen wir die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten gem. Art. 13 Abs. 2 lit. a) DSGVO bzw. Art 6 Abs. 1 lit. b) EU-DSGVO zur Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtungen und Serviceleistungen.

Zur Ausführung und Abwicklung des Angebotes benötigen und speichern wir folgende Daten:

- Ihren vollständigen Namen und/oder Ihre vollständige Firmenbezeichnung, nebst den Namen des oder der Vertretungsberechtigten oder des Ansprechpartners,
- Ihre E-Mail-Adresse,
- Ihre Anschrift,
- Rechnungs- und ggf. abweichende Lieferanschrift und
- Ihre Telefonnummer.

Registrieren Sie sich als Kandidat/Interimsmanager speichern wir darüber hinaus folgende Daten, sofern Sie diese angeben:

- Ausbildungs- und Fortbildungsdaten,
- bisherige Wirkungsstätten,
- Berufswünsche.



Sie haben jederzeit das Recht, Ihre Registrierungsdaten abzurufen, zu korrigieren sowie zu löschen. Wir speichern Ihre aus der Registrierung oder Nutzung von Daily HR GmbH stammenden Daten gemäß den gesetzlichen Bestimmungen. Sie können jederzeit die Löschung Ihrer Daten einfordern. Wir werden dann alle Ihre bei uns gespeicherten Daten löschen bis auf die Daten, zu deren Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind. Eine Nutzung unseres Angebotes ist dann jedoch nicht mehr möglich.

d) Verwendung eines Kontaktformulars

Bei der Nutzung unseres Kontaktformulars erfassen wir Ihre Emailadresse und Ihren Namen auf Grundlage des Art. 13 Abs. 2 lit. a) DSGVO bzw. Art. 6 Abs. 1 lit. b) EU-DSGVO zur Erfüllung (vor)vertraglicher Verpflichtungen oder Durchführung von Maßnahmen. Diese personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen dieser Kontaktanfrage zur Verfügung stellen, werden nur für die Beantwortung Ihrer Anfrage bzw. Kontaktaufnahme benötigt und für die damit verbundene technische Administration verwendet.

Sofern Sie uns eine Einwilligung Sie uns zur Speicherung Ihrer Daten erteilt haben, haben Sie das Recht, eine erteilte Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft jederzeit zu widerrufen. In diesem Fall werden Ihre personenbezogenen Daten umgehend gelöscht.

Ihre personenbezogenen Daten werden auch ohne Ihren Widerruf gelöscht, wenn wir Ihre Anfrage bearbeitet haben oder Sie die hier erteilte Einwilligung zur Speicherung widerrufen. Dies geschieht auch, wenn die Speicherung aus sonstigen gesetzlichen Gründen unzulässig ist.

e) Kontakt per Email

Sie können uns auch direkt über unsere Emailadresse info@dailyhr.ch kontaktieren. In diesem Fall speichern wir auf Grundlage unserer berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO oder zur Erfüllung (vor)vertraglicher Verpflichtungen oder Durchführung von Maßnahmen nach Art. 13 Abs. 2 lit. a) bzw. Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO Ihre Emailadresse und Ihr Schreiben. Diese personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen dieser Kontaktaufnahme zur Verfügung stellen, werden nur für die Beantwortung Ihrer Anfrage bzw. Kontaktaufnahme benötigt und für die damit verbundene technische Administration verwendet.



Ihre personenbezogenen Daten werden auch ohne Ihren Widerruf gelöscht, wenn wir Ihre Anfrage bearbeitet haben oder Sie eine erteilte Einwilligung zur Speicherung widerrufen. Dies geschieht auch, wenn die Speicherung aus sonstigen gesetzlichen Gründen unzulässig ist.

f) Newsletter

Wir informieren Sie per E-Mail auf Ihren Wunsch regelmäßig über die aktuelle offene Stellen und weitere interessante Themen aus dem Produkt- und Dienstleistungsangebot von Daily HR. Die Anmeldung ist freiwillig und erfolgt über das sog. Double-Opt-In-Verfahren. Nach der Anmeldung erhalten Sie eine E-Mail, in der Sie um Bestätigung Ihrer Anmeldung gebeten werden. Dies ist notwendig, damit sich kein Dritter mit einer fremden E-Mail-Adresse anmelden kann. Um die Anmeldung den rechtlichen Anforderungen entsprechend belegen zu können, werden Anmeldezeitpunkt, Bestätigungszeitpunkt und die IP-Adresse auf Grundlage unserer überwiegenden bzw. berechtigten Interessen gem. Art. 13 Abs. 1 DSGVO bzw. Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO protokolliert.

Pflichtangabe für die Übersendung des Newsletters ist allein Ihre E-Mail-Adresse, die wir nach Ihrer Anmeldung speichern. Im Rahmen der Anmeldung willigen Sie in die Verarbeitung der angegebenen Daten zum Versand bzw. Empfang der E-Mails ein. (Rechtsgrundlage ist Art. 13 Abs. 1 DSGVO bzw. Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO).

4. Weitergabe personenbezogener Daten an Dritte und Auftragsverarbeiter; Hosting

- a) Eine Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt nur gem. Art. 13 Abs. 2 lit. a) DSGVO bzw. Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO, wenn dies zur Abwicklung und Erfüllung vertraglicher Pflichten erforderlich ist, z.B. Übermittlung des Namens und der Anschrift eines Kandidaten an einen Kunden oder wenn dies zu Abrechnungszwecken bzw. zum Einzug des Entgelts erforderlich ist. Bevor wir die Daten eines Kandidaten an einen Kunden weiterleiten, wird der Kandidat zudem immer vorab per E-Mail unter Beifügung der konkreten Stellenbeschreibung und des Unternehmensnamens etc. um seine Einwilligung gebeten. Der Umfang der Datenübermittlung beschränkt sich grundsätzlich auf das Mindestmaß. Unsere Vertragspartner dürfen die so übermittelten Daten ausschließlich zur Auftragserfüllung verwenden.



- b) Darüber hinaus geben wir Daten nur auf Grundlage Ihrer ausdrücklichen Einwilligung, wenn eine rechtliche Verpflichtung dies vorsieht oder auf Grundlage unserer berechtigten Interessen weiter (Art. 13 Abs. 1 DSGVO bzw. Art. 6 Abs. 1 lit. c) und f) DSGVO, z.B. bei Einsatz von Beauftragten, Webhostern, etc.) weiter.

Unsere Internetseite wird über den Servicedienstleister WIX.com Luxembourg S.a.r.l., 5 Rue Guillaume Kroll, L- 1882, Luxemburg gehostet.

Die Hosting-Leistungen dienen der Zurverfügungstellung von Infrastruktur- und Plattformdienstleistungen, Rechenkapazität, Speicherplatz und Datenbankdiensten, Sicherheitsleistungen sowie technische Wartungsleistungen. Wir, bzw. unser Hostinganbieter verarbeiten Bestandsdaten, Kontaktdaten, Inhaltsdaten, Vertragsdaten, Nutzungsdaten, Meta- und Kommunikationsdaten von Kunden, Interessenten und Besuchern dieses Onlineangebotes auf Grundlage unserer berechtigten Interessen an einer effizienten und sicheren Zurverfügungstellung dieses Onlineangebotes gem. Art. 13 Abs. 1 DSGVO bzw. Art. 6 Abs. 1 lit. f) EU-DSGVO. Eine Verarbeitung von Daten erfolgt auf Grundlage eines Auftragsverarbeitungsverhältnisses gem. Art. 28 EU-DSGVO.

Die Datenschutzerklärung von Wix.com können Sie hier einsehen:

<https://de.wix.com/about/privacy>

- c) Sofern wir Daten in einem Drittland (d.h. außerhalb der Europäischen Union (EU) oder des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) verarbeiten oder dies im Rahmen der Inanspruchnahme von Diensten Dritter oder Offenlegung, bzw. Übermittlung von Daten an Dritte geschieht, erfolgt dies nur, wenn es zur Erfüllung unserer (vor)vertraglichen Pflichten (Art. 13 Abs. 2 lit. b) DSGVO bzw. Art. 6 Abs. 1 lit. b) EU-DSGVO), auf Grundlage Ihrer Einwilligung, aufgrund einer rechtlichen Verpflichtung oder auf Grundlage unserer berechtigten Interessen (Art. 13 Abs. 1 DSGVO bzw. Art. 6 Abs. 1 Lit. f) EU-DSGVO) geschieht. Vorbehaltlich gesetzlicher oder vertraglicher Erlaubnisse, verarbeiten oder lassen wir die Daten in einem Drittland nur beim Vorliegen der besonderen Voraussetzungen der Art. 6 DSGVO bzw. Art. 44 ff. DSGVO verarbeiten. Die Verarbeitung erfolgt z.B. auf Grundlage besonderer Garantien, wie der offiziell anerkannten Feststellung eines der EU entsprechenden Datenschutzniveaus (z.B. für die USA durch das „Privacy Shield“-Abkommen) oder Beachtung offiziell anerkannter spezieller vertraglicher Verpflichtungen (so genannte „Standardvertragsklauseln“).



5. Cookies

Um die Nutzung der Webseiten insgesamt nutzerfreundlicher und effektiver zu machen, speichert Daily HR selbst oder durch hierzu von uns beauftragte Dritte auf der Festplatte des Kunden so genannte Cookies.

Ein Cookie ist eine kleine Textdatei, die unter anderem zur Erfassung von Informationen bezüglich der Nutzung einer Webseite dient. Diese Cookies können weder Programme ausführen, noch Viren auf ihren Computer übertragen. Sie enthalten keine persönlichen Daten, können bestimmten Personen nicht zugeordnet werden und werden, sofern nicht anders beschrieben, spätestens nach zwei Jahren automatisch gelöscht. Eine Zusammenführung dieser Daten mit anderen Datenquellen wird nicht vorgenommen.

Die Nutzung unserer Webseiten ist auch ohne Cookies möglich. Sie können in Ihrem jeweiligen Browser das Speichern von Cookies deaktivieren, auf bestimmte Websites beschränken oder Ihren Browser so einstellen, dass er Sie benachrichtigt, sobald ein Cookie gesendet wird. Sie können Cookies auch jederzeit von der Festplatte ihres PC löschen.

6. Verwendung von Social Plug-Ins

Wir nutzen auf Grundlage unserer überwiegenden bzw. berechtigten Interessen im Sinne des Art. 13 Abs. 1 DSGVO bzw. Art. 6 Abs. 1 lit. f) EU-DSGVO (d.h. Interesse an der Analyse, Optimierung und wirtschaftlichem Betrieb unseres Onlineangebotes) sog. Social Plug-Ins („Plug-Ins“).

a) XING

Auf unserer Website ist der XING Share-Button, ein Plug-In des sozialen Netzwerks XING, eingebunden. Anbieter des Services ist die XING SE, Dammtorstraße 30, 20354 Hamburg, Deutschland.

Beim Aufruf dieser Internetseite wird über Ihren Browser kurzfristig eine Verbindung zu Servern der XING SE („XING“) aufgebaut, mit denen die „XING Share-Button“-Funktionen (insbesondere die Berechnung/Anzeige des Zählerwerts) erbracht werden. XING speichert keine personenbezogenen Daten von Ihnen über den Aufruf dieser Internetseite.



XING speichert insbesondere keine IP-Adressen. Es findet auch keine Auswertung Ihres Nutzungsverhaltens über die Verwendung von Cookies im Zusammenhang mit dem „XING Share-Button“ statt.

Die jeweils aktuellen Datenschutzinformationen zum „XING Share-Button“ und ergänzende Informationen können Sie auf dieser Internetseite abrufen:

https://www.xing.com/app/share?op=data_protection

Die Datenschutzerklärung der XING SE finden Sie unter:

<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>

b) LinkedIn

Auf unseren Seiten sind Plug-Ins des sozialen Netzwerks LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, Dublin 2, Irland integriert. Die LinkedIn-Plug-Ins erkennen Sie an dem LinkedIn-Logo auf unserer Seite.

Eine Übersicht über die LinkedIn-Plug-Ins finden Sie hier:

<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy#com-plugins>

Wenn Sie unsere Seiten besuchen, wird über das Plug-In eine direkte Verbindung zwischen Ihrem Browser und dem LinkedIn-Server hergestellt. LinkedIn erhält dadurch die Information, dass Sie mit Ihrer IP-Adresse unsere Seite besucht haben.

Wir weisen darauf hin, dass wir als Anbieter der Seiten keine Kenntnis vom Inhalt der übermittelten Daten sowie deren Nutzung durch LinkedIn erhalten.

Weitere Informationen hierzu finden Sie in der Datenschutzerklärung von LinkedIn unter

<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy#com-plugins>



7. Ihre Rechte

Zu Ihren Rechten und weiteren Fragen zum Thema personenbezogene Daten können Sie sich jederzeit unter den oben unter Ziffer 1 genannten Kontaktdaten an uns wenden.

Ihnen stehen folgende Rechte zu:

a) Auskunftsrecht

Sie haben jederzeit das Recht unentgeltliche Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten, deren Herkunft und Empfänger, den Zweck der Datenverarbeitung, die geplante Dauer der Datenspeicherung incl. einer Kopie der personenbezogenen Daten, die Gegenstand der Verarbeitung sind, zu verlangen (Art. 8 DSGVO bzw. Art. 15 EU-DSGVO).

b) Recht auf Berichtigung

Außerdem haben Sie jederzeit das Recht, unrichtige personenbezogenen Daten unverzüglich berichtigen bzw. unvollständige personenbezogene Daten vervollständigen zu lassen (Art. 16 EU-DSGVO).

c) Recht auf Widerruf der Einwilligung

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung zur Datenverarbeitung jederzeit und mit Wirkung für die Zukunft, ohne dass ein Widerrufsgrund vorliegen muss, zu widerrufen (Art. 7 Abs. 3 EU-DSGVO).

d) Recht auf Löschung

Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten unverzüglich löschen zu lassen, wenn sie für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig sind oder Sie ihre Einwilligung zur rechtmäßigen Verarbeitung widerrufen und keine anderweitigen



Rechtsgrundlagen zur Speicherung vorliegen. Wenn Sie der Verarbeitung widersprechen und keine vorrangigen Interessen für die Verarbeitung vorliegen, werden Ihre Daten ebenfalls gelöscht.

Schließlich werden die Daten gelöscht, wenn die Verarbeitung aus sonstigen gesetzlichen Gründen unzulässig ist (Art. 17 EU-DSGVO).

e) Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten einschränken zu lassen, sofern Sie die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten bestreiten und zwar für eine Dauer, die es uns ermöglicht, die Richtigkeit zu überprüfen.

Eine Einschränkung erfolgt ebenfalls, wenn die Verarbeitung zwar unrechtmäßig ist, Sie aber die Löschung ihrer personenbezogenen Daten ablehnen und statt einer Löschung eine Einschränkung der Nutzung verlangen, wir ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke nicht mehr benötigen, Sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt hatten, aber noch nicht feststeht, ob berechtigte Gründe zur Datenspeicherung bei Daily HR vorliegen, die Ihr Interesse überwiegen (Art. 18 EU-DSGVO).

f) Recht auf Datenübertragbarkeit

Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten, die sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln, sofern die Verarbeitung auf einer Einwilligung beruht und die Verarbeitung mittels automatisierter Verfahren erfolgt (Art. 20 EU-DSGVO).

g) Widerspruchsrecht

Sie haben jederzeitiges Widerspruchsrecht gegen die Erstellung von Nutzerprofilen und gegen die Verarbeitung Ihrer betreffenden personenbezogenen Daten, sofern die Verarbeitung auf Art. 6 Abs. 1 lit. e oder f DSGVO beruht. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt nicht mehr, sofern keine zwingenden schutzwürdigen Gründe Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen. Werden ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Direktwerbung genutzt, haben Sie



selbstverständlich jederzeitiges Widerspruchsrecht gegen derartige Verarbeitungen (Art. 21 EU-DSGVO).

h) Beschwerderecht

Sie haben ferner das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 EU-DSGVO).

8. Datenlöschung

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten unverzüglich, wenn sie für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig sind oder Sie ihre Einwilligung zur rechtmäßigen Verarbeitung widerrufen und keine anderweitigen Rechtsgrundlagen zur Speicherung vorliegen.

Wenn die Daten nicht gelöscht werden, weil sie für andere und gesetzlich zulässige Zwecke erforderlich sind, wird deren Verarbeitung eingeschränkt. Die Daten werden gesperrt und nicht für andere Zwecke verarbeitet. Umfasst sind hiervon z.B. für Daten, die aus handels- oder steuerrechtlichen Gründen aufbewahrt werden müssen.