



Personalvermittlung · Interimmanagement · HR Consulting · HR ad interim

Guten Morgen

Ich hoffe Sie sind gesund und voller Vorfreude in das Jahr 2022 gestartet, zu dem ich Sie herzlich begrüßen möchten.

Unser Newsletter erscheint 4-6 mal pro Jahr und nur nach Anmeldung. Sollten Sie diesen bisher nicht abonniert haben und zukünftig 4-6 mal pro Jahr erhalten wollen, senden Sie uns bitte eine E-Mail mit dem Kennwort Daily HR Newsletter an [info@dailyhr.ch](mailto:info@dailyhr.ch)

Sollten Sie bereits auf unser Kundenliste sein, aber den Newsletter nicht mehr erhalten wollen, reicht ebenfalls eine E-Mail [info@dailyhr.ch](mailto:info@dailyhr.ch) mit dem Hinweis Newsletter abbestellen.

**Heute möchte ich Ihnen unsere Coaching Challenge 2022 vorstellen mit der wir auch heute starten:**

52 Wochen - 52 Fragen rund um das Thema Lebensplanung, Lebensträume, Veränderung im Inneren und Äusseren, Karriereplanung, Stressmanagement

Die Frage kommt immer **Montag Morgen, Start: 3.1.2022** per E-Mail oder auf meinen Social Media Seiten (<https://www.facebook.com/dailyhrcoaching>, <https://www.instagram.com/dailyhrcoaching/>, [www.dailyhrcoaching.com](http://www.dailyhrcoaching.com)) oder gerne auch per E-Mail (bitte ein kurze Info an [info@dailyhr.ch](mailto:info@dailyhr.ch))

**Was brauchen Sie?**

Ein schönes Notizbuch um die Fragen zu beantworten - Sie können mir aber dazu auch immer eine E-Mail schicken ([info@dailyhr.ch](mailto:info@dailyhr.ch))

Ein Zeitfenster pro Woche - hier nehmen Sie sich bewusst Zeit, um sich mit Ihrer Frage auseinanderzusetzen

Dann würde ich Ihnen gerne einen unserer neuen **Interim-Manager** vorstellen:

Daily HR GmbH · Bochslenstr. 22 · 8634 Hombrechtikon · +41 55 244 55 15 · [info@dailyhr.ch](mailto:info@dailyhr.ch) · [www.dailyhr.net](http://www.dailyhr.net)



## **Teamleiter Produktion/Projektmanager Produktion**

**Verfügbar sofort, gesamte DACH Region**

**Deutsch/Englisch fließend**

Als Teamleiter übernimmt er die Verantwortung für die Mitarbeitenden sowohl personell als auch fachlich. Er betreut, unterstützt und fördert.

Er geht aktiv auf Mitarbeitende zu, holt sie im jeweiligen Thema ab und erreicht gemeinsam mit ihnen das Ziel. Hierbei findet er die richtige Balance zwischen Motivation und Anspruch.

### **Projektarbeiten**

#### **Gruppenleiter Stanz-Biege-Abteilung**

Metallbau Unternehmen,  
11/2021

01/2021 -

- Führen von zwei Produktionsteams mit 14 Mitarbeitenden
- Initialisieren von KVP und LEAN-Prozessen
- Aufbau und Durchführung des täglichen Shopfloors-Meetings
- Einführung und Kontrolle von BDE- Modulen
- Ausbau der Werkstattoptimierung durch 5S
- Erweiterung der Produktion auf zwei-Schicht-Betrieb

#### **Teamleiter Winden, Schweißen**

Metallbau Unternehmen  
12/2020

05/2018 -

- Führen von zwei Produktionsteams mit 15 Mitarbeitenden
- Entwickeln und initialisieren der BDE Rückmeldung
- Aufbau des täglichen Shopfloors-Meetings mit Kennzahlanalyse
- Erweiterung der Produktion von zwei-Schicht auf 24/7-Schicht-Betrieb
- Neuaufbau (personell) des Produktionsteams
- Aufbau von 5S Standardverfahren



### **Supervisor Produktion**

03/2015-02/2018

US Unternehmen, Lachen

- Führen von 3 Montageteams mit 25 Mitarbeitenden
- Erfassen von KPI-Kennzahlen und Analyse im Shopfloor
- Aufbau des Customs-Solutions-Montage-Teams
- Initialisieren der "one-piece-flow" Montage
- Schnittstelle zwischen Produktion und Mutterhaus (US)
- Anpassen und Schulen der Original-Arbeitsdokumentationen (US)

### **Teamleader Metallbau**

09/2011 -

02/2015

KMU Schweiz

- Führen von zwei Schlosserteams mit 10 Mitarbeitenden
- Einführung der Schweissnorm DIN EN 15085-2
- Überwachung der Schweissprozesse (Schweissaufsicht)
- Durchführen und Kontrollieren von Montagearbeiten
- Aus und Weiterbildung der Mitarbeitenden / Lehrlings
- Aktive Mitarbeit im Team

### **Teamleiter Rohrschlosser Prüfstand**

MAN Diesel & Turbo AG, Zürich  
08/2011

09/2007 -

- Führen von 4 Montage- und eines Lagerteams mit 12 Mitarbeitenden
- Neuaufbau des Außen Lagers
- Erweiterung des Equipments von 5 auf 13 Montageplätze
- Teamaufbau von 6 auf 12 Mitarbeitenden
- Standardisieren von Arbeitsabläufen (KVP)
- Schnittstelle zwischen Produktion und Prüfstand



## **Vorarbeiter F+E / verantwortlich für Prototypenbau**

Elbe GmbH, Köln  
07/2006

04/2002 -

- Führen eines Produktionsteams mit 8 Mitarbeitenden
- Herstellen und Testen von Sportauspuffanlagen
- Prototypenfertigung und Erstmuster
- Lehren Bau und Dokumentation
- Entwicklung der Schweiß Prozesse
- Optimierung der Arbeitsabläufe (KVP)

## **Metallbauer/Schlosser Industrie und Handwerk**

### **Ausbildung als Stahlbauschlosser**

Gottwald GmbH Kranbau, Düsseldorf  
08/1988

08/1985 -

## **Kurzbeschreibung Projekte**

- **KVP (Kontinuierlicher Verbesserungsprozess)**

Kontinuierlicher Verbesserungsprozess ist eine Denkweise, die mit stetigen Verbesserungen in kleinen Schritten die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen stärken will. KVP bezieht sich auf die Produkt-, die Prozess- und die Servicequalität.

Als Teamleiter ist KVP ein ständiger Begleiter in Tagesgeschäft auf der Suche nach dem „noch besseren“ Produktionsablauf.

- **LEAN**

**Lean** Management bedeutet „Werte ohne Verschwendung schaffen“. Ziel ist es, alle Aktivitäten, die für die Wertschöpfung notwendig sind, optimal aufeinander abzustimmen und überflüssige Tätigkeiten (Verschwendung, japanisch „muda“) zu vermeiden.

In der Produktion wird jeder einzelne Produktionsbaustein (Maschine, Werkzeug, Material, Aufträge, Wege, etc.) angeschaut und auf Verschwendung überprüft und angepasst.



- **BDE (Betriebs Daten Erfassung)**

Unter der Betriebsdatenerfassung, auch **BDE** genannt, versteht man das Erfassen und Sammeln von IST-Daten der Prozesse und Zustände in produzierenden Unternehmen. Hierbei werden die Maschinen idealerweise als Datensammmler genutzt, somit kann man den direkten Output der einzelnen Produktionszellen in Echtzeit sichtbar machen.

- **5 S**

Die **5S-Methode** ist eine systematische Vorgehensweise zur Gestaltung der eigenen Arbeitsumgebung. Ziel ist, durch eine strukturierte Organisation des Arbeitsplatzes nicht wertschöpfende Tätigkeiten, also Verschwendung zu minimieren.

In der Werkstatt geht es hier in erster Linie um Sauberkeit und Ordnung. (Werkzeuge, Shadowboards, Wege, Plätze definieren, Aus und Aufräumen)

- **One-Piece-Flow**

One-Piece-Flow-Umgebungen sind logistisch Fließfertigungen, bei denen die Mitarbeiter jedoch das Werkstück durch die verschiedenen Bearbeitungsgänge und unter Umständen bis zu seiner Fertigstellung begleiten. Dazu werden sie in Gruppen organisiert oder rotierend eingesetzt. Die Mitarbeiter müssen dabei alle anfallenden Arbeitsgänge beherrschen. Der Nutzen ist klar in der personellen Anpassung der Auftragslage und der Verkürzung der Produktionszeit zu sehen.

- **Shopfloor-Meetings**

Das Shopfloor-Meeting ist ein effektives Führungswerkzeug, weil es die Macht der Wiederholung nutzt. Es muss regelmäßig, Tag für Tag stattfinden, damit es seine volle Wirkung entfalten kann. Es dauert maximal 15 Minuten. Es hat eine Regelagenda. Es präsentiert tagesaktuelle Kennzahlen. Im Meeting werden Situationen besprochen, darauf reagiert oder bei Bedarf eskaliert.

- **KPI (Kennzahlen)**

Der Begriff Key-Performance-Indikator bzw. Leistungskennzahl bezeichnet Kennzahlen, anhand derer der Fortschritt oder der Erfüllungsgrad hinsichtlich wichtiger Zielsetzungen oder kritischer Erfolgsfaktoren innerhalb einer Organisation gemessen und/oder ermittelt werden kann.

In der Produktion sind dieses oftmals soll/ist vergleiche von Stückzahlen, Vorgabezeiten, Ausschuss, Anwesenheit, Produktivität, etc.



Für weitere Informationen sprechen Sie mich gerne an.

Unsere aktuellen **Kandidatensuchen** sind wie folgt:

**Hamburg:** Bilanzbuchhalter mit IFRS (m/w/d)

**Freiburg od. Home Office:** Verfahrenstechniker Misch-Dosiertchnik (m/w/d)

**Passau:** Leiter Produktion Diesel Fuel Systems /Mitglied der Geschäftsleitung (m/w/d)

**Schweiz/Baden:** Head Digital Product & Service Development (m/w/d)

**Frankfurt/Speyer:** Lead Buyer Bauleistungen (m/w/d)

**Speyer:** Lead Buyer IT und Lead Buyer HR (m/w/d)

**Stuttgart:** Digital Marketing Manager (m/w/d)

<https://www.dailyhr.net/offene-stellen> oder <https://www.linkedin.com/jobs/search>

Nun wünsche ich Ihnen einen gelungenen Start in die erste Arbeitswoche und in ein gesundes und erfolgreiches Jahr 2022

Freundliche Grüsse/Best regards

Beatrix Kollmann

Geschäftsführerin

Daily HR GmbH

Mobile: +41 78 9097136